

COMUNICATO STAMPA

WELFARE AZIENDALE

STRUMENTO DI CRESCITA DELLE IMPRESE E DEL TERRITORIO

Cordua (Apindustria Confapi Brescia): «Lo sviluppo di progetti di welfare territoriale e aziendale è utile a generare benefici all'intera comunità»

Vestone 3 maggio 2022 – Il **welfare**, inteso come **benessere** dell'intera **comunità**, è stato il tema al centro del convegno «**Welfare aziendale, strumento di crescita delle imprese e del territorio**», organizzato da **Apindustria Confapi Brescia** insieme al **Consorzio WAT** (Welfare aziendale territoriale Valle Sabbia), alla **Comunità Montana di Valle Sabbia** e **La Cassa Rurale**, che si è tenuto oggi a Vestone nella sede della Comunità Montana locale. «La nostra Associazione - spiega **Pierluigi Cordua, Presidente di Apindustria Confapi Brescia** -, ha concesso un anno fa il proprio patrocinio al progetto del Consorzio del welfare territoriale della Valle Sabbia, che contiene grandi potenzialità per la **comunità valsabbina**. Lo sviluppo di progetti di **welfare territoriale e aziendale** genera **benefici** alle imprese, ai loro collaboratori ed a tutta la comunità di cui fanno parte».

Considerato, nel pieno dell'euforia delle modifiche normative del 2015-2016, solamente come aumento del benessere e **vantaggio economico** del lavoratore, il **concetto di welfare aziendale** sta oggi assumendo una valenza ben più ampia fino ad essere valutato utile strumento che può giovare all'intera **collettività**, in cui è calata l'impresa. Un **cambio di paradigma** importante cui Apindustria Confapi Brescia, attraverso il proprio ufficio Relazioni Industriali e Sindacali, ha contribuito affiancando il progetto di **welfare territoriale della Valle Sabbia**, all'interno del quale il welfare che viene riconosciuto ai lavoratori può essere sviluppato attraverso **esperienze di beni e servizi** del territorio. «Ritengo che il tema del welfare nell'attuale scenario **internazionale** sia di estrema importanza - ha spiegato **Raffaello Castagna, Direttore responsabile delle Relazioni industriali e sindacali Apindustria Confapi Brescia** - in quanto può rappresentare un valido **strumento** per sostenere i bisogni del lavoratore e della sua famiglia, il cui potere d'acquisto è messo a dura prova dalla spirale inflazionistica. Le **imprese virtuose** hanno capito che il welfare rappresenta non solo un valido **supporto** al benessere della **comunità** nella quale sono inseriti i soggetti coinvolti ma anche lo strumento che nell'immediato futuro permette di attrarre **talenti** e potenzialità; ad un a retribuzione soddisfacente dovrà corrispondere un'attenzione al benessere maggiore».

«Il convegno presso la Comunità Montana di Valle Sabbia - ha detto **Aurelio Bizioli, Presidente Consorzio Welfare territoriale Valle Sabbia** - è l'occasione per fare il punto sulla costruzione del **progetto** di welfare aziendale territoriale che, iniziato nel 2021, si sta progressivamente sviluppando in questi mesi. In un momento di difficoltà occupazionale per le **imprese bresciane** il welfare può validamente coadiuvare le **politiche** retributive del personale dipendente. Rileviamo inoltre, a conferma della validità del progetto, che nel rinnovo dei **contratti di lavoro** le parti datoriali e sindacali prevedono l'erogazione di welfare aziendale in misura crescente». Al welfare correlato all'ottimizzazione dei sistemi produttivi è stato dedicato l'intervento di **Giovanni Sciacca**, consulente aziendale. «La **centralità** di ogni **individuo** che fa parte dell'azienda, o organizzazione - ha spiegato Sciacca - è una risorsa fondamentale per qualsiasi attività di sviluppo strategico per il **raggiungimento** degli **obiettivi** prefissati. La volontà dell'azienda di pensare in modo "**innovativo**" per rispondere alle richieste del **mercato**. Quindi il welfare aziendale non visto come una semplice integrazione della retribuzione dei propri collaboratori, ma come **strumento strategico** per il continuo **miglioramento** dei risultati della propria **azienda**. Al fine di creare un piano di welfare efficiente ed efficace - ha concluso - è necessario partire dai reali **bisogni** dell'azienda, puntando alla **realizzazione** di un piano di **interventi strutturati** e personalizzati con l'obiettivo di **valorizzare** e consolidare l'intero **sistema** aziendale, ponendo particolare attenzione ai **nuovi** sviluppi e supporti offerti dall'IT (information technology)».

Ufficio Stampa - Apindustria Brescia

Tel. 030 23076 - ufficiostampa@apindustria.bs.it