



Area delle Risorse
Settore Lavoro

AVVISO PUBBLICO

Incentivi alle imprese per l'inserimento lavorativo di **donne over 40** aderenti al Progetto
"TORNARE AL LAVORO! - NON E' MAI TROPPO TARDI!"

Data apertura dispositivo: dalla data di pubblicazione

Data chiusura dispositivo: 30/09/2016

1. IL CONTESTO NORMATIVO

1.1 LEGGE REGIONALE 22/06

Con la Legge Regionale n. 22/2006 la Regione Lombardia ha inteso promuovere un mercato del lavoro trasparente, fondato sulla centralità della persona e sull'investimento in capitale umano, migliorandone nel contempo i livelli occupazionali e di tutela lavorativa soprattutto delle fasce più deboli ed a rischio di esclusione lavorativa in cui operi una rete di servizi al lavoro efficiente.

In particolare i punti fondanti della normativa regionale sono:

- la centralità della persona;
- la realizzazione di una rete di operatori del mercato del lavoro pubblici e privati;
- il piano di intervento personalizzato (PIP), documento contenente la descrizione del piano dei servizi finalizzati all'occupazione del destinatario;
- la dote-lavoro, insieme di risorse in capo al destinatario utilizzabili presso gli operatori accreditati, finalizzate alla realizzazione di un percorso di riqualificazione, ricollocazione e stabilizzazione lavorativa.

1.2 LEGGE REGIONALE N° 8/2011

Con la Legge Regionale n. 8/2011 la Regione Lombardia ha istituito il Consiglio per le Pari Opportunità, organismo autonomo e di verifica dell'attuazione del principio di parità, di diffusione della cultura della parità in Lombardia e di valutazione dell'applicazione delle norme antidiscriminatorie. La Legge prevede in particolare che la Regione attivi iniziative volte a realizzare azioni per la promozione di politiche di pari opportunità, e che le proposte possano anche essere presentate dai soggetti iscritti all'Albo regionale delle associazioni e dei movimenti per le pari opportunità o aderenti alla Rete regionale dei Centri Risorse Locali di Parità, contribuendo alla riduzione delle disuguaglianze di genere e a colmare il divario di opportunità che ancora caratterizza il rapporto tra uomo e donna;

1.3 D.G.R. N. 3944/2015

Con la D.G.R. 3944/2015 la Giunta Regionale delibera il sostegno alle iniziative ed ai progetti in materia di pari opportunità tra uomini e donne attraverso l'iniziativa regionale «Progettare la Parità in Lombardia -2015», approva i criteri generali di presentazione dei progetti, definendo gli interventi per incentivare e sviluppare politiche regionali volte a sostenere progetti tesi a promuovere le pari opportunità tra donne e uomini, individuando gli obiettivi, le priorità, le categorie di soggetti beneficiari e identificando le modalità operative per l'accessibilità, le modalità di assegnazione del contributo e i criteri di valutazione dei progetti, inoltre approva lo schema di atto di Adesione all'iniziativa e indica quattro aree d'intervento quali tematiche prioritarie per la presentazione di progetti, alla luce dei bisogni emersi sui territori e dei risultati raggiunti nei bandi precedenti:

-
- conciliazione vita familiare/vita professionale e benessere dei contesti lavorativi e organizzativi, con particolare attenzione allo sviluppo delle politiche dei tempi e degli orari;
 - valorizzazione della presenza e della rappresentanza femminile ai diversi livelli decisionali e lotta agli stereotipi di genere;
 - contrasto alla violenza nei confronti delle donne (domestica, extra-domestica e tratta);
 - inclusione delle donne in condizioni di fragilità, anche con riguardo all'integrazione delle donne immigrate regolari e residenti in Lombardia da almeno un anno

1.4 D.G.C. COMUNE DI BRESCIA N° 510 DEL 06.10.2015

Regione Lombardia con la D.D.G. 3.8.2015 - n. 6588 la ha approvato l'"Attivazione dell'iniziativa regionale "Progettare la parità in Lombardia 2015", che prevede il finanziamento di progetti per la promozione delle pari opportunità da presentarsi sotto forma di partenariato da parte di almeno tre soggetti, con capofila un Ente locale facente parte della rete regionale dei Centri Risorse Locali di Parità. Il Comune di Brescia ha aderito alla predetta rete regionale con deliberazione G.C. 5.7.2006 n. 728 e con la deliberazione G.C. 06.10.2015 n. 510 ha autorizzato alla partecipazione al bando "Progettare la Parità in Lombardia – 2015" ed ha approvato il progetto "Tornare al Lavoro! Non è mai troppo tardi" da realizzarsi in partenariato con la Provincia di Brescia ed altri enti e soggetti presenti sul territorio.

2. OBIETTIVI

La Provincia di Brescia nell'intento di proseguire nelle azioni di contrasto alla crisi economico-sociale che ha colpito le fasce più deboli del mercato del lavoro, ha deciso di sostenere l'inserimento lavorativo di **donne over 40**, attraverso l'erogazione di incentivi alle imprese della Provincia di Brescia che attivino percorsi di tirocinio o di inserimento lavorativo nell'ambito del Progetto denominato "Tornare al Lavoro! - Non è mai troppo tardi" avviato dal Comune di Brescia con delibera di Giunta N° 510 del 06.10.2015 e di cui la Provincia di Brescia è partner.

3. RISORSE STANZIATE

Le risorse disponibili per il presente avviso ammontano a complessivi **€ 30.000,00** e saranno erogate fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili, secondo l'ordine cronologico di arrivo delle richieste correttamente compilate e corredate dei relativi allegati. Non sono ammesse rettifiche: nel caso di errori l'azienda dovrà compilare una nuova richiesta.

4. SOGGETTI AMMESSI A PRESENTARE LA DOMANDA DI CONTRIBUTO

Possono beneficiare degli incentivi del presente bando le imprese private con sede operativa nel territorio della Provincia di Brescia configurabili ai sensi di quanto definito dal Regolamento (UE) n. 651/2014.

Per poter partecipare al presente Avviso, l'impresa dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in regola con l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) di settore;
- b) avere almeno un'unità locale in Provincia di Brescia;

-
- c) essere in regola con i versamenti contributivi ed assicurativi;
 - d) essere in regola con la disciplina in materia di sicurezza sul lavoro e con le normative in materia di lavoro;
 - e) essere in regola con le norme vigenti che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili con particolare riferimento all'articolo 17 della Legge n. 68/1999;
 - f) non avere iscrizioni a carico degli organi di direzione al casellario giudiziale presso le Procure della Repubblica di tutto il territorio nazionale italiano;
 - g) non ci siano motivi ostativi all'assegnazione di finanziamenti pubblici;
 - h) di essere un'impresa che esercita un'attività economica;
 - i) che l'impresa richiedente è iscritta e attiva al Registro Imprese della Camera di Commercio territorialmente competente ed in possesso di partita Iva, ovvero che la richiesta di iscrizione è stata già presentata al Registro delle Imprese ed è in corso di registrazione da parte della competente Camera di Commercio.

L'impresa è quindi l'assegnataria dell'incentivo per l'attivazione di tirocini o per l'assunzione.

5. TIPOLOGIE DI AZIONI E CARATTERISTICHE DEI SERVIZI

Le tipologie di incentivo a cui possono accedere le imprese sono suddivise nelle seguenti aree di servizi/contributi:

- **Contributi per l'attivazione di percorsi di tirocinio;**
- **Incentivi per l'assunzione;**

5.1 Contributi per l'attivazione di percorsi di tirocinio

Sono riconosciuti alle aziende contributi per lo svolgimento di tirocini formativi e/o di orientamento o di inserimento/reinserimento lavorativo delle donne che hanno aderito al Progetto denominato "Tornare al Lavoro! - Non è mai troppo tardi" avviato dal Comune di Brescia con delibera di Giunta N° 510 del 06.10.2015.

Ai fini del riconoscimento del presente contributo, la convenzione ed il relativo progetto di tirocinio dovranno essere sottoscritti successivamente alla data di pubblicazione del presente avviso. Si precisa altresì che i contributi saranno riconosciuti per tirocini avviati entro e non oltre il 30/09/2016, salvo proroghe.

L'importo massimale del contributo è pari ad Euro 3.000. Il contributo è finalizzato a coprire i costi per l'erogazione dell'indennità¹, le spese assicurative e il percorso di informazione e formazione in tema di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., nonché i connessi obblighi di sorveglianza sanitaria.

¹ Dal punto di vista fiscale le somme corrisposte ai destinatari a titolo di indennità di partecipazione al tirocinio sono considerate quale reddito assimilato a quelli di lavoro dipendente.

Tabella A – Massimale contributo per tirocini

| | Importo € |
|-----------------------------|------------------|
| Contributo tirocinio | 3.000,00 |

5.2 Incentivi per l'assunzione

La Provincia di Brescia prevede il riconoscimento di un incentivo economico finalizzato a tutelare ed incentivare l'occupazione femminile, alle imprese che assumono, **con contratti di lavoro subordinato o missioni di somministrazione della durata complessiva non inferiore a 180 giorni, le donne over 40** che abbiano aderito al Progetto denominato "Tornare al Lavoro! - Non è mai troppo tardi" avviato dal Comune di Brescia con delibera di Giunta N° 510 del 06.10.2015

L'incentivo sarà riconosciuto per rapporti di lavoro instaurati nell'arco temporale compreso tra la data di pubblicazione del presente avviso ed il 30.09.2016, salvo proroghe.

Tale incentivo economico è riconosciuto in regime "de minimis" ex Regolamento (CE) n. 1407/2013 ed è **cumulabile** con altri incentivi pubblici, nazionali, regionali, comunitari riconosciuti per la stessa finalità (ossia compatibili) ma non con "dote impresa Piano Provinciale disabili 2015". La cumulabilità con altri incentivi assunzionali è possibile nei limiti del 100% del costo salariale lordo del rapporto di lavoro per il quale si chiede l'incentivo. L'ammontare degli incentivi è definito nella tabella seguente.

Si precisa che il massimale previsto nel caso di contratti a tempo determinato o per missioni di somministrazione si riferisce a contratti della durata pari o superiore a 6 mesi.

Tabella B – Contributi per incentivo assunzione

| CONTRIBUTO | Importo € | NOTE |
|--|------------------|--|
| Assunzione a tempo indeterminato Full-time | 5.000,00 | A fronte di un contratto di lavoro subordinato full-time a tempo indeterminato |
| Assunzione a tempo indeterminato Part-time | 2.500,00 | A fronte di un contratto di lavoro subordinato part-time (monte ore non inferiore al 50% di quello previsto dal CCNL) a tempo indeterminato |
| Assunzione a tempo determinato Full time o somministrazione | 1.500,00 | A fronte di un contratto di lavoro subordinato full-time a tempo determinato o missione di somministrazione di <u>durata non inferiore a 6 mesi</u> |
| Assunzione a tempo determinato Part-time o somministrazione | 1.000,00 | A fronte di un contratto di lavoro subordinato part-time (monte ore non inferiore al 50% di quello previsto dal CCNL) a tempo determinato o missione di somministrazione di <u>durata non inferiore a 6 mesi</u> . |

Nel caso di missioni di somministrazione si precisa che l'incentivo assunzione verrà riconosciuto all'azienda e non all'Agenzia di somministrazione.

Nel caso di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro non imputabile al datore di lavoro (es: dimissioni da parte del lavoratore), l'importo dell'incentivo verrà riparametrato in base al numero di mesi di effettiva assunzione.

6. TEMPISTICA E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

A partire **dalla data di pubblicazione del presente avviso**, le imprese interessate in possesso dei requisiti di cui al paragrafo 4 potranno aderire al presente Bando inviando la domanda di partecipazione tramite PEC all'indirizzo lavoro@pec.provincia.bs.it

Le domande saranno evase in ordine cronologico di arrivo sino ad esaurimento delle risorse finanziarie messe a disposizione e comunque inviate **entro e non oltre il 30 settembre 2016**, salvo proroghe.

7. LIQUIDAZIONE

La richiesta di erogazione del contributo dovrà avvenire mediante il modulo allegato al presente bando.

Nel caso di inserimento lavorativo il contributo verrà erogato al termine del periodo di prova indicato nel modulo di richiesta di contributo.

Nel caso di tirocinio il contributo verrà erogato a fronte della presentazione dei giustificativi di spesa e di presenza da presentarsi perentoriamente entro e non oltre 30 giorni dal termine del tirocinio via pec all'indirizzo lavoro@pec.provincia.bs.it.

Al momento della liquidazione del contributo, il soggetto richiedente dovrà risultare in regola con i versamenti contributivi ed assicurativi. Al fine di verificare il possesso di tale requisito, la Provincia provvederà a richiedere il Documento Unico di Regolarità Contabile (DURC), il cui eventuale esito negativo determinerà la perdita di ogni diritto all'erogazione del contributo previsto.

Si precisa che la domanda di contributo dovrà essere presentata solamente ad assunzione avvenuta e successivamente all'attivazione del tirocinio.

8. INFORMAZIONI

Per informazioni ed assistenza sarà possibile inviare un'e-mail all'indirizzo:

progettilavoro@provincia.brescia.it

I profili professionali e gli operatori accreditati ai servizi al lavoro aderenti al progetto a cui chiedere i nominativi per la selezione sono pubblicati sul sito: <http://sintesi.provincia.brescia.it> e www.comune.brescia.it

Per questioni urgenti sarà anche possibile contattare i numeri **030.3749426** e **030.3749383** nei seguenti giorni e orari:

dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00